

Jaarplan De Wilg 2017 / 2018



Module 1: Innovatief activeren
Module 2: Dagondersteuning
Module 3: Verbindende vrijetijdsactiviteiten

Module 4: Buitengewoon vrijwilligerswerk
Module 5: Wat kun jij + puberacademie
Module 6: Voorlichting, sport & vrije tijd



Te behalen resultaten 2017 / 2018

| Modules | 2017 | 2018 |
|--|---|---|
| M1: Innovatief activeren | 80 deelnemers zijn geactiveerd | 80 deelnemers zijn geactiveerd |
| M2: Dagondersteuning | 25 mensen zijn toegeleid | 25 mensen zijn toegeleid |
| M3: Verbindende vrijetijdsactiviteiten | 750 mensen nemen deel | 800 mensen nemen deel |
| M4: Buitengewoon vrijwilligerswerk | 50 nieuwe vrijwilligers | 50 nieuwe vrijwilligers |
| M5: Wat kun jij | 24 nieuwe jongeren (8 instroom, 8 werk, 8 jobcoach) | 24 nieuwe jongeren (8 instroom, 8 werk, 8 jobcoach) |
| Jongerenactiviteiten | 10 activiteiten | 10 activiteiten |
| M6: Voorlichting, sport & vrije tijd | 8 klassen voorlichting, 20 jongeren toegeleid | 8 klassen voorlichting, 20 jongeren toegeleid |
| Puberacademie / Wat nou?! | 2 groepen & ontwikkeling methodiek | |

Strategisch beleid 2017/2018

Wilgbreed

- Duurzaam activeren als sleutelwoord in de communicatie naar professionals
 - PR campagne gericht op organisaties
- Meer kennisdeling met samenwerkingspartners
- Advies en voorlichting vanuit expertise (op aanvraag)

M1

- Opzetten activiteiten in Zuilen/Ondiep, Sterrenwijk, Hooggraven/Lunetten en Vulcanus Overvecht
- Actief samenwerking opzoeken met andere partijen (ook advies / voorlichting)

M4

- Focus houden op mensen met een LVB
- Huidige werkwijze voortzetten

M2 / M3

- Jongere bezoekers werven dagprogramma
- Avonden meer vullen (zowel qua activiteiten als deelnemers)

M5 / M6

- Jongeren steviger op de kaart zetten dmv aparte jongerenafdeling (website / promo)
 - Vaste jongerenavond (do)?

Puberacademie / Wat nou?!

- 1 groep extra (Hooggraven)
- Ontwikkeling methodiek

Doelen intern

- De teamdoelen zijn duidelijk
- De Wilg speelt goed in op veranderingen binnen en buiten de organisatie
- We communiceren open en direct met elkaar (feedback)
 - Iedereen werkt met scrum
- We werken in drie teams (jongeren, AC, wijken+BVW)

Hulpmiddelen

- Daily standup (check-in, acties)
- Scrum per team (check-in, successen, acties, doelen)
 - Marketingplan
 - Registratiesysteem

Overlegstructuren

Personeelsvergadering 2x per jaar (in kalender)
Plenair 1x per 3 weken op dinsdagmiddag om 16.00 uur (=inclusief oude koffieochtend)
Jongeren 1x per maand
AC overleg 1x per maand
Innovatief activeren + BVW 1x per maand
Teamdag 2x per jaar